

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

事務職

訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行うことによって
新入社員研修 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・社会人の常識 ・あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと	入社時	新入社員として社貴人のマナーや知識を身に着けることで、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
入社1年目訓練 職員としての基礎的知識	職能別訓練	業務の知識・技術の基礎を学ぶ	・心が伝わるビジネスマナーの基本 ・クレーム電話対応のポイント	1年目	コミュニケーション不足の解消や心の管理方法を学ぶことで自分の主張ができるようになり職場において高評価が得られるようになる
入社2年目訓練 頼られる先輩像	職能別訓練	お手本になる先輩になるにはどうすればいいのかを学ぶ	・ケーススタディで学ぶ報連相の基本 ・見直そう仕事の気配り・職場のマナー	2年目	ビジネススキルのアップを図り、後輩の手本となるようになる また、報連相や仕事のマナーなどを再度確認・意識することで頼られる先輩になるができる
入社3年目訓練 上司のあるべき姿とは	職能別訓練	ベテラン社員としての立ち居振舞いを学ぶ	・目標管理のためのコーチング ・管理者としてやっていいこと悪いこと	3年目	目標管理方法を学ぶことで目標に対しての意識が芽生え、目標に向かって行動を起こすことができるようになり自身の評価につながる また、自らの行動を見直すことにより尊敬される上司になることができる
ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げよう行動すればいいのかを学ぶ	・競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・新しい価値の創造	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々なことに対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手にわかりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・社員のモチベーションの高め方	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップ繋がる
リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース	3年目	リーダーとして必要な知識を身に着ける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にするための知識を学ぶ	・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身に着ける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

製造業

訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行うことによって
新入社員研修 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・社会人の常識 ・あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと	入社時	新入社員として社貴人のマナーや知識を身に着けることで、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
入社1年目訓練 物づくり、製造業とはなにか	職能別訓練	物づくりの心を学びやりがいを見出す	・物づくりのころ ・「物」づくり「やりがい」づくり ・仕事をしていく上で必要な事	1年目	物づくりの基本知識を学ぶことで仕事へのやりがいが生まれ製造業の楽しさを覚えることができる
入社2年目訓練 新入社員のお手本となるには	職能別訓練	新入社員のお手本となる人材になるにはどう行動すればいいのかを学ぶ	・製造社員の報告・連絡・相談 ・基本を徹底する5Sの鉄則 ・成果が出る「5S」の考え方・進め方	2年目	製造職として必要な5Sや報連相への知識を改めて身に付け、再確認・実行することで職場での評価が高まり新入社員のお手本となる人材となる
入社3年目訓練 生産性の向上	職能別訓練	どうすれば改善・作業の効率化を図れるのかを学ぶ	・誰でもできる改善の基本テクニック	3年目	ロスや作業の効率化を見直す知識を身に着けることで職場への生産性の向上繋がる提案ができるようになり企業へ貢献出来るようになる これを行うことにより正社員雇用へ繋がる
ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げよう行動すればいいのかを学ぶ	・競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・新しい価値の創造	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々なことに対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手にわかりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・社員のモチベーションの高め方	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップ繋がる
リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース	3年目	リーダーとして必要な知識を身に着ける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にするための知識を学ぶ	・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身に着ける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

倉庫業

訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行うことによって
新入社員研修 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・ 社会人の常識 ・ あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと	入社時	新入社員として社貴人のマナーや知識を身に着けることで、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
入社1年目訓練 倉庫業務を知る	職能別訓練	物流業務の基礎を学ぶ	・ ロジスティック基礎研修 ・ 物流センター業務を知る	1年目	物流業務とは何かを改めて知るにより、今後何をしなければならないのかが明確になり円滑に作業を行うことができる
入社2年目訓練 チームの中心となる	職能別訓練	中堅社員としてチームの中心となって行う行動・接し方を学ぶ	・ 職場・現場で必要なチームワーク	2年目	チームの中心として作業を行う際にどのような事に気を付けて作業を行わなければならないのかが身につく
入社3年目訓練 物流業務の知識を増やす	職能別訓練	物流業務に関係する様々な事を学ぶ	・ 物流用語について ・ フォークリフトについて	3年目	物流業務に関する様々な知識を身に着ける事により、従事する業務での更なるステップアップが見込める
ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げよう行動すればいいのかを学ぶ	・ 競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・ 新しい価値の創造	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々なことに対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・ 相手にわかりやすく教える技術 ・ ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・ 社員のモチベーションの高め方	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップ繋がる
リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・ リーダーシップ強化コース ・ 部下育成強化コース	3年目	リーダーとして必要な知識を身に着ける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にするための知識を学ぶ	・ ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・ 問題解決力強化コース	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身に着ける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る